



## ***De baas helpt met jouw verhuis! Een extra verlofdag voor medewerkers die dicht bij het werk komen wonen***

Plan je een verhuis met het bedrijf en raken veel werknemers hierdoor moeilijk op het werk? Worden de bedrijfsbussen stilaan onbetaalbaar en wil je enkele onderbemande lijnen afschaffen? Ligt het bedrijf nogal afgelegen en betaal je je blauw aan vervoervergoedingen?

Misschien zijn je medewerkers wel bereid om dicht bij het bedrijf te komen wonen. Dat verdient alvast een bloemetje! Met een extra dag betaald verlof bij de verhuis help je hen alvast een handje.

Als het bedrijf momenteel bedrijfsbussen inzet maar van plan is om bepaalde lijnen af te schaffen, dan komen de werknemers die verhuizen naar een stopplaats van een nog bestaande lijn voor deze maatregel in aanmerking.

Andere bedrijven kennen de extra verlofdag toe aan medewerkers die dicht bij het bedrijf komen wonen en zo dagelijks minder kilometers met de auto afleggen.

Eén extra dag betaalde afwezigheid op de volledige loopbaan van de werknemer binnen het bedrijf lijkt misschien niet zo speciaal. Op zich vormt deze maatregel immers geen stimulans om naar een andere woning in de buurt van het bedrijf uit te kijken. Toch stellen verhuizers dit gebaar echt op prijs.





## Hoe invoeren binnen het bedrijf?

De extra verlofdag is een vrij oude maatregel, maar slaat ook nu nog altijd aan.

Bedrijven in havengebieden of op bedrijventerreinen die niet in de buurt van woonkernen liggen, zijn vaak moeilijker bereikbaar en slecht ontsloten door het openbaar vervoer. Daarom namen ze in het verleden extra initiatieven om hun medewerkers zo vlot mogelijk op de werkplek te krijgen en op deze manier ook goede werkrachten uit een ruimere regio te kunnen rekruteren. De bedrijfsbus is er een van (zie steekkaart C6).

Ook nu nog moedigen bedrijven de werknemers aan om te verhuizen in een bepaalde straal rond het bedrijf waar een traject voor de bedrijfsbussen uitgestippeld is. In ruil voor de verhuis krijgt de werknemer een betaalde verlofdag.

- Ga na welke buslijnen niet meer rendabel zijn en geschrapt kunnen worden.
- Bereken hoeveel werknemers hierdoor moeilijker op het werk raken.
- Peil naar hun bereidheid om te verhuizen.
- Bekijk samen met directie, personeelsdienst en vakbonden of het invoeren van een extra verlofdag voor werknemers die langs een traject van nog rendabele buslijnen komen wonen, haalbaar is.
- Voer de maatregel in.

Andere bedrijven bieden een extra verlofdag aan bij fusie van meerdere vestigingen of verhuis naar een meer afgelegen locatie. Wie dichterbij het werk wil wonen maar toch genoodzaakt is om het woon-werktraject met de auto af te leggen, komt toch voor deze maatregel in aanmerking. Het aantal voertuigkilometer wordt immers aanzienlijk kleiner. Zo draagt het bedrijf ook bij aan een meer duurzame mobiliteit.



## Randvoorwaarden

- Voer je de extra verlofdag in omdat je bepaalde buslijnen wil afschaffen, dan moet je als bedrijf kunnen garanderen dat je de buslijnen die nog blijven bestaan zeker in stand zal houden. Het heeft geen zin deze eenmalige verlofdag toe te kennen als je op termijn alle bedrijfsbussen afschaft.
- De personeelsdienst houdt een oogje in het zeil. De extra verlofdag wordt immers slechts één maal gedurende de volledige carrière van de werknemer binnen het bedrijf toegekend.



## Voor- en nadelen



### **voor de werkgever**

- + De werknemers wonen dichterbij het werk en kunnen - indien nodig - sneller opgeroepen worden.
- + De woon-werkafstand wordt kleiner waardoor vervoersonkosten dalen.
- + Niet rendabele bedrijfsbuslijnen kunnen makkelijker afgeschaft worden.
- De werknemer wordt een dag extra uitbetaald zonder hiervoor te presteren.

### **voor de werknemer**

- + Dichterbij het werk wonen, betekent minder lang onderweg. Het aandeel 'werk' in de totale tijdsbesteding neemt dus af. Er is meer ruimte voor vrije tijd.
- + Met de extra verlofdag is de verhuis sneller geregeld.



## Overleg en communicatie

- Eens de maatregel is goedgekeurd, communiceer je hem via het personeelsblad, mail of intranet.
- Schaf onderbemande buslijnen niet zonder meer af, maar overleg vooraf grondig met directie, personeelsdienst en vakbonden.
- Als je buslijnen afschaft, dan deel je dit meteen mee aan alle betrokkenen. Zo kunnen de passagiers nog tijdig naar een goed alternatief uitkijken.
- De werknemer kiest de vrije dag in overleg met zijn afdelingshoofd en de personeelsdienst.



## **Bronnen**

- BASF

